

# ***Rémunérations et emplois en tension***

*Pourquoi une enquête  
rémunération ?*



# Situation de l'emploi dans l'Ain

■ Un taux de chômage très faible :

- France 8%
- Rh. Alpes 7%
- **Ain 5%**
- **Ambérieu : 4%**

■ Une situation qualifiée de « quasi plein emploi »

■ L'Ain est le 4<sup>ème</sup> département français au taux de chômage le + faible :

- Lozère 4,3 %
  - Aveyron 4,8 %
  - Mayenne 4,9%
- 
-

## *La Plaine de l'Ain*

- Une position géographique privilégiée :
    - *Entre Lyon et Genève*
    - *Bien desservie sur le plan autoroutier*
    - *TGV : 2h de Paris*
    - *Proche de 2 aéroports internationaux*
  - Une zone peu urbanisée mais dynamisée par la présence ancienne notamment de St-Gobain, EDF et la création du PIPA...
- 
-

## ■ Mais une zone « coincée » entre plusieurs pôles d'attractivité :

- Au sud :
  - Lyon et son agglomération :
    - 1 217 000 hab. = 2<sup>ème</sup> rang français
    - 52 milliards € de PIB = 2<sup>ème</sup> rang français
  - L'aéroport St-Exupéry : 210 entreprises, 5600 salariés
- Au nord :
  - Bourg → 4000 entreprises
    - dont Renault Trucks (1<sup>er</sup> employeur RA, 1400 salariés, 400 embauches entre 2006 et 2007)
  - Oyonnax et la plastic valley (15 600 salariés)
- Centrale Nucléaire du Bugey : 1 200 salariés
- Le PIPA... qui génère près de 4 400 emplois...

# *Un marché national de l'emploi qui se tend ...*

■ Le papy boom ne fait que démarrer :

- 1946 → 1970 : 25 années d'explosion des naissances (« 30 glorieuses »)
- 2006 → 2030 : les «baby boomers» ont 60 ans ! départs en retraite massifs
  - Voir aussi liste des métiers dans lesquels les départs en retraite seront les + importants d'ici 2015 (DRTEFP- avril 2007)

■ La fonction publique recrute...

■ Une tertiarisation de l'économie...

■ La désindustrialisation de la France est en marche...

■ Le développement continu de l'intérim...

■ Un allongement des cursus scolaires/études pas toujours adaptées...

■ Un marché du logement dont les prix ont explosé...

---

---

## *...avec pour conséquences*

### Des difficultés de recrutement qui croissent :

*« 1 547 € pour travailler et pas de candidats » Voix de l'ain 19/10/2007*

*voix de l'ain.JPG*

- Pénurie de main d'œuvre avérée :
  - *Une main d'œuvre qualifiée qui se raréfie,*
  - *Une main d'œuvre non qualifiée peu mobile,*
- Une désaffection pour l'emploi industriel,
- Un taux de réponse aux annonces quasi nul,
- Un service de l'emploi inefficace,
- Un système de formation inadapté aux besoins des entreprises et un système d'apprentissage dévalorisé...
- Une culture du loisir et du plaisir...

## *...avec pour conséquences*

### ■ Un renversement prévisible du rapport de forces employeur / salarié :

- Circulation facilitée de l'information,
  - Internet,
  - Une moindre résistance aux contraintes...
  - Des tentations qui augmentent...
  - Des exigences plus fortes sur les salaires ou les conditions de travail,
  - Le retour du débauchage,
  - Les jeunes n'ont plus peur de la précarité,
  - La démission-chantage !
- 
-

# Pourquoi une enquête de salaires ?

■ Pour pouvoir se positionner :  
*« On a tous l'idée que les gens sont bien payés chez nous ! »*

■ Mais quelle est la réalité ?

- Les statistiques nationales sont difficilement exploitables,
- Il n'existe pas d'enquête départementale ou locale récente (Medef, CCI, intérim, autres...)

■ Ce positionnement est utile :

- Pour répondre aux salariés qui s'interrogent
  - Pour dissuader les démissionnaires potentiels
  - Pour répondre aux « revendications » éventuelles...
  - Pour éventuellement réajuster nos salaires à l'embauche ou notre politique salariale sur les métiers en tension
- 
-



## *L'enquête de salaire du Medef de l'Ain*

- Medef sollicité en mars 2007
- Création d'un groupe de travail en avril 2007
- Démarrage du groupe de travail en mai 2007
- Étude d'une solution externe (consultant) en juin 2007 → Non retenu
- 4 réunions d'échanges avec une dizaine d'entreprises + Assedic + Anpe
- 1<sup>ère</sup> restitution en janvier 2008 : validation des résultats et de la forme

# *L'enquête de salaire du Medef de l'Ain*

## ■ Contenu de l'enquête :

- Choix d'une liste limitative des « emplois en tension » à étudier,
- Définition commune et succincte de ces emplois,
- choix et définition de la « rémunération » à étudier :
  - *Base rémunérations année N-1 (2006)*
  - *Rémunération globale brute*
  - *Exprimée en Taux horaire*
  - *Rémunération débutant us moyenne globale*

# *L'enquête de salaire du Medef de l'Ain*

## Méthode de l'enquête :

- Coordonnée par le Medef de l'Ain
  - Confidentialité des informations fournies
  - Consolidation assurée par le Medef
  - Restitution aux membres du groupe de travail et participants à l'enquête
  - Contrôle de cohérence et affinage de l'enquête
  - Élargissement prévu à l'ensemble des entreprises partenaires du Medef de l'Ain
  - Résultats en février 2008
- 
-

# *L'enquête de salaire du Medef de l'Ain*

## ■ Une liste de 13 emplois :

- Electricien
  - Electromécanicien
  - Technicien de maintenance
  - Chef d'équipe
  - Opérateur de production non qualifié
  - Opérateur de production qualifié
  - Opérateur de production hautement qualifié
  - Contrôleur qualité
  - Mécanicien
  - Cariste
  - Magasinier
  - Ajusteur
  - Tourneur sur CN
- 
-

# *L'enquête de salaire du Medef de l'Ain*

## Pour chaque emploi :

- une définition succincte
- Le classement dans une CSP
- Le niveau requis à l'embauche

## Les critères retenus pour l'enquête :

- Base rémunération brute 2006 (DADS)
  - Exprimée en taux horaire moyen
  - En mensuel (fixe) et en annuel (avec variables)
  - Avec 2 niveaux (débutants / tous niveaux)
- 
-

EMPLOIS	Niveau requis à l'embauche	CSP	définition succincte
Electricien	BAC Pro / Bac technique	ouvrier	dépannage des installations électriques de production
Electromécanicien	BAC Pro / Bac technique	ouvrier	dépannage des automatismes de production
Technicien de maintenance	Bac + 2 technique	AM	maintenance préventive et curative des installations
Chef d'équipe	BAC Pro / Bac technique	AM	gestion d'équipe, du process de production ou d'un atelier / service
Opérateur de production non qualifié		ouvrier	tâches d'exécution et surveillance sur une étape du process ; formation maxi 1 à 2 jours
Opérateur de production qualifié	BEP/CAP ou Bac Pro	ouvrier	tâches d'exécution et surveillance sur une étape du process + maintenance de 1er niveau (nettoyage, graissage...)
Opérateur de production hautement qualifié	BAC Pro/Bac+2	ouvrier	opérateur de production qualifié ayant un niveau de technicité, autonomie et responsabilité élevé
Contrôleur qualité	BEP/CAP/Bac Pro	ouvrier	prélèvements et contrôles qualité à l'aide d'appareils de mesure + enregistrement manuel et informatique des données
Mécanicien	BEP/CAP/Bac Pro	ouvrier	dépannage d'installations mécaniques
Cariste	BEP/CAP	ouvrier	conduite de chariot de manutention à conducteur porté + tâches d'exécution ou manutention diverses
Magasinier	BEP/CAP	ouvrier	gestion d'entrées et sorties de marchandises à l'aide de moyens et d'un système informatique adhoc
Ajusteur	BEP/CAP/Bac Pro	ouvrier	travail d'ajustage et de réparation de pièces métalliques à l'aide d'outils manuels et semi-automatiques
Tourneur sur commandes numériques	BEP/CAP/Bac Pro	ouvrier	usinage et réparation de pièces métalliques à l'aide de tours à commandes numériques

BASE REMUNERATIONS 2006	rém° à l'embauche débutant				rém° moyenne				moyenne 2006	
	tx horaire brut de base	tx hor brut mensuel	tx horaire brut annuel	SdB fixe mensuel	tx horaire brut de base	tx hor brut mensuel	tx horaire brut annuel	SdB fixe mensuel	Montant intérêt - semest	Montant participation
Electricien										
Electromécanicien										
Technicien de maintenance										
Chef d'équipe										
Opérateur de production non qualifié										
Opérateur de production qualifié										
Opérateur de production hautement qualifié										
Contrôleur qualité										
Mécanicien										
Cariste										
Magasinier										
Ajusteur										
Tourneur commandes numériques										



# *L'enquête de salaire du Medef de l'Ain*

## Liste des entreprises participantes :

- Saint-Gobain Emballage
- Harry's France
- Basf Orgamol
- Renault Trucks
- PolyOne
- Elian
- Laperierre
- Arca System
- Carrier
- BS International
- Trefileurope
- Groupe Bernard
- Ciat

**Représentant  
3 700 salariés**



Merci  
pour votre attention

